



## Информация за финансиран проект

<b>Наименование на конкурса:</b>
Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания на млади учени и постдокторанти – 2018 г.
<b>Основна научна област или обществен приоритет:</b>
Обществени науки
<b>Входящ № на проект:</b>
М 25/3
<b>Заглавие на проекта:</b>
Полова диференциация в академичната среда
<b>Базова организация:</b>
Великотърновски университет „Св. Вс. Кирил и Методий“, Философски факултет, Катедра „Философски науки“
<b>Партньорски организации:</b>
<b>Ръководител на научния колектив (академична длъжност, научна степен, име):</b>
Главен асистент, доктор Деница Василева Узунова
<b>Общ размер на отпуснатото финансиране:</b>
19 997.00 лева
<b>Разпределение на сумата по проекта между базовата организация и партньорите</b>
<b>Организация:</b> Великотърновски университет „Св. Вс. Кирил и Методий“
Сума: 19 997.00 лева
<b>Организация:</b>
Сума:
<b>Организация:</b>
Сума:
<b>Организация:</b>
Сума:



### **Резюме на проекта:**

Настоящото проектно предложение представлява философско–социологическо изследване на половата диференциация в академичната среда в България. Равенството между половете е един от основните приоритети на Европейския съюз. Една от основните задачи е във всички области на обществената дейност да се полагат усилия за премахване на неравенствата и за насърчаване на равенството между мъжете и жените, за осигуряване на равните възможности и равното третиране в областта на заетостта и труда. Този тип изследвания в областта на науката са сравнително нови за България. Академичната дейност представлява интерес с това, че няма специфика, която да я свързва с определен пол, а съществуващата диференциация трябва да бъде обяснена и да се предложат механизми за гарантиране на реално равенство. Необходимо е да се анализира критично разпределението между половете в академичните среди и изследователската дейност, за да могат да се идентифицират проблемите и да се изградят механизми за тяхното преодоляване. Промените биха били полезни, както за отделните институции, така и за обществото като цяло. Изследването е актуално в светлината на изискването на промените в ЗРАСРБ всички академични институции да приемат Европейската харта за изследователи, Кодекса за поведение при подбор на изследователи и Етичен кодекс. В тях равенството на половете е един от основните принципи и неговото реализиране е част от пътя на научните институции у нас към европейското изследователско пространство.

Целта на изследването е да се проследи половото разпределение в академичните среди, наличието на сегрегация по области на науката; среден брой години, необходими на жените и на мъжете да напреднат в кариерата (по степен); разлика в заплащането според пола и длъжността; относителен брой жени и мъже на академични и административни позиции за вземане на решения (напр. ректори, декани, академици и член-кореспонденти, комисии на НАОА и др.).

Предвижда се изследването по проекта да бъде осъществено с методи на емпиричната социология- контент-анализ, анкетни карти, интервю, фокус-групи и философски методи – теоретичен анализ на проблемите и интерпретация на данните в контекста на етиката и философия на пола. Основните предвидени дейности са свързани с провеждането на интервю с представители на различни ръководни позиции и провеждане на анкетно проучване в различни академични институции сред представители на различни области на науката. Целта е да се извлекат общите тенденции по отношение на половото разделение в България и да се съотнесат с тези в съседни страни и Европейския съюз, да се направят изводи и препоръки. Проектът предвижда провеждането на кръгла маса, на която да бъдат обявени резултатите от проведеното изследване, международна конференция с гост-лектори, специалисти в областта както и издаването на два сборника в рамките на проекта, в които ще бъдат публикувани доклади по темата. Проектът предвижда и разкриването на Лаборатория за приложна академична етика, като целта е



да продължат изследванията в тази област и след приключването му, поради необходимостта България да следва европейските и световните тенденции по отношение на гарантиране на социално равнопоставеност като основна ценност на Европейския съюз.



## Членове на научния колектив

<i>Организации/участници<sup>1</sup></i>	<i>Бележка<sup>2</sup></i>
<i>Базова организация:</i>	
Великотърновски университет „Св. Св. Кирил и Методий“	
<i>Ръководител на научния колектив</i>	
Гл. ас. д-р Деница Василева Узунова	МУ
<i>Участници:</i>	
1. Гл. ас. д-р Олга Стефанова Стоянова – Енчева	МУ
2. Венцислав Милков Георгиев	ДО
3. Пепа Иванова Петкова	ДО
4. Ивелина Тодорова Стоева	ДО
<i>Партньорска организация:</i>	
<i>Участници:</i>	
<i>Партньорска организация:</i>	
<i>Участници:</i>	
<i>Партньорска организация:</i>	
<i>Участници:</i>	

Общ брой млад учен (МУ) - 2

Общ брой постдокторант (ПД) .....

Общ брой докторанти (ДО) - 3

Общ брой студенти (СТ) .....

<sup>1</sup> Отбележете академичната длъжност, научната степен, име и фамилия на всеки участник

<sup>2</sup> Отбележете дали участникът в колектива е млад учен (МУ), постдокторант (ПД), докторанти (ДО) или студенти (СТ), пенсионер (ПН) или учен от чужбина (УЧ) и съответната бройка.