

**„КОНКУРС ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ НА МЛАДИ УЧЕНИ И
ПОСТДОКТОРАНТИ – 2017 г.”**

Наименование на конкурса:
Конкурс за финансиране на научни изследвания на млади учени и постдокторанти – 2017 г.
Основна научна област/тематично направление, в което проектът кандидатства:
Обществени науки
Допълнителни научни области/тематични направления при интердисциплинарни проекти:
Икономически и социални науки
Заглавие на проекта:
Тенденции при търсенето и предлагането на работна сила на трудовия пазар в Пловдив: Анализ на потребностите на служители и работодатели в различните сектори
_____):

Базова организация:
Европейско висше училище по икономика и мениджмънт
Ръководител на научния колектив (академична длъжност, научна степен, име):
Д-р Петко Нажад Миран
Сума за изпълнение на проекта:
16 265 лева

Резюме на проекта:
<p>Съответствието между образователната подготовка и професионалната реализация на човешките ресурси е белег както за ефективността на образователната система, така и предпоставка за по-висока производителност на труда. Изследванията сочат, че в България има голямо разминаване между образователната подготовка и професионалната реализация на кадрите (Анализ на пазара на труда, 2015). В национално представително проучване е установено, че цели 62% от младите хора със средно образование и 42% от младите хора с висше образование не работят по специалността си (Митев и Ковачева, 2014). Тези данни сочат, че работната сила в България не се използва ефективно и че връзката "образование-професионална реализация" е сериозен икономически и социален проблем.</p> <p>Този проблем е отразен в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014-2020 г. Две трети от завършващите студенти не успяват да се реализират по съответната специалност, а същевременно се изпитва недостиг на кадри с технически специалности и природни науки (Анализ на пазара на труда, 2015).</p> <p>Този дисбаланс между търсенето и предлагането на работна ръка се изразява в несъответствия на пазара на труда, които възпрепятстват ръста на заетостта и икономическия растеж в страната. Те допринасят за безработицата в някои региони на страната и за затрудненията на работодателите да намерят необходимите кадри (Анализ на пазара на труда, 2015).</p> <p>Настоящият проект си поставя за цел да идентифицира основните несъответствия в</p>



търсенето и предлагането на работна сила за град Пловдив и анализирайки ги, да изведе препоръки към заинтересованите страни (работодатели, образователни институции, настоящи и бъдещи работници и служители, държавни органи) за справяне с проблема.

Първата задача на предложения проект е да отговори на въпроса от какви професионалисти ще има необходимост бизнесът в град Пловдив в близките месеци и години. Отговорът на този въпрос би дал насоки за реструктуриране на образователните политики, а това е важно както за да осигури на работодателите необходимите кадри, така и за да осигури на завършващите ученици и студенти професионална реализация в града.

Предвид факта че България е част от ЕС, свободното движение на работна сила от новите страни-членки към Западна и Северна Европа оказва сериозен натиск върху местните работодатели за задържане на квалифицирани кадри. Именно това е втората част от изследването, която ще търси отговор на въпроса как да се задържат кадрите в Пловдив. Ще се търси отговор на въпроса какво мотивира служителите – заплащането, условията на труд или има и други фактори, и кои са добрите практики на работодателите за задържане на квалифицирани кадри.

Осъществявайки тези задачи, ще създадем комуникация и ще осъществим връзка между образователните институции, институциите на пазара на труда и работодателите от една страна, както и между работодателите и техните настоящи/бъдещи служители от друга. Постигането на целите на проекта ще допринесе за задържане на квалифицираните кадри в града и привличането на нови без икономическа принуда.

Обща сума за изпълнение на проекта: 16 265 лева

Членове на научния колектив

Базова организация:		
Европейско висше училище по икономика и мениджмънт		
Ръководител на научния колектив		
Д-р Петко Нажад Миран	МУ, ПД	
Участници:		
Д-р Мария Николаева Караиванова	МУ, ПД	