

Информация за финансиран на проект

Наименование на конкурса:
Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания – 2022 г.
Основна научна област:
Обществени науки
№ на договор:
КП-06 ПН65/ 34 от 2022 г./ BG-175467353-2022-04-0190
Начална дата на проекта и срок на договора:
36 месеца
Заглавие на проекта:
ВЛИЯНИЕ НА ДИГИТАЛИЗАЦИЯТА ВЪРХУ ИНОВАЦИОННИТЕ ПОДХОДИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
Базова организация:
Икономически университет – Варна
Партньорски организации:
Ръководител на научния колектив (академична длъжност, научна степен, име):
доц. д-р Катя Неделчева Антонова
Общ размер на договореното финансиране:
200 000 лв.

Резюме на проекта (до 1 стр. в рамките на полето по-долу):

С напредването на дигиталните технологии, работата на хората и тяхното управление преживяват период на бързи промени. Това поражда научен интерес към системите и практиките за управление на човешките ресурси (УЧР), които могат да отговорят на потенциалните възможности и предизвикателства, свързани с тези промени. В този контекст, **целта на проекта** е да се изследва влиянието на дигитализацията върху подходите за УЧР в избрани сектори и да се анализира дигиталната достъпност на хора с увреждания до работното място. Актуалността на изследването произтича от една страна, от факта, че дигитализацията води до глобална трансформация в областта на УЧР и от друга, че тя създава възможност все повече хора с увреждания да имат достъп до заетост.

Част от задачите, които научния екип на проекта си поставя, са свързани с:

1. Извеждане на ново теоретично знание по отношение на концепцията “дигитализация - иновационни подходи за УЧР” в съвременните бизнес-организации;
2. Идентифициране и анализ на ключови дейности от процеса по УЧР, както и начинът по който дигитализацията оказва въздействие върху тях;
3. Изследване на предизвикателствата пред УЧР при взаимодействието на хората и съвременните технологии в работна среда, в т.ч. дигиталната достъпност за хора с увреждания;
4. Разработване на иновационен модел за УЧР, базиран на дигиталната трансформация в избрани сектори;
5. Разработване на концептуален модел за прототип за информационна система за УЧР;
6. Формализирано представяне на препоръки относно дигиталната достъпност до работното място за хора с увреждания;
7. Разработване на научни публикации и ръководство с добри практики и препоръки по отношение на законодателството, образователната система и организациите, свързани с УЧР в условията на дигитализация.

Планираме да се използва мултидисциплинарен подход, интегриращ конкретни емпирични изследвания и експериментални проучвания. Това ще позволи да се формулира цялостна теоретична рамка, обхващаща елементите на УЧР с фокус към дигитализацията и насочена към практиката. Предложените модели и препоръки ще помогнат на бизнеса при разработване на стратегии, приемане и внедряване на иновационни подходи и практики за УЧР и осигуряване на дигитален достъп на хора с увреждания до работните места в избраните сектори.

Членове на научния колектив

Организации/участници¹	Бележка²
Базова организация:	
Икономически университет - Варна	
Ръководител на научния колектив	
доц. д-р Катя Антонова	
Участници:	
проф. д-р Маргарида Мария Мендес Родригес, Европейски институт за висши изследвания, Фаф, Португалия	учен от чужбина
Проф. д-р Мирослава Пейчева, УНСС	учен
Гл. ас. д-р Павлина Иванова, ИУ-Варна	учен
Гл. ас. д-р Велина Колева, ИУ-Варна	учен
Гл. ас. д-р Радка Начева, ИУ-Варна	учен
Нели Атанасова Димитрова, ИУ-Варна	докторант
Александър Деянов Йорданов, ИУ-Варна	докторант
Партньорска организация:	
Участници:	
Партньорска организация:	
Участници:	
Партньорска организация:	
Участници:	

¹ Отбележете академичната длъжност, научната степен, име и фамилия на всеки участник като включите и участниците, които са работили по проекта не през целия период за изпълнение на проекта

² Отбележете дали участникът в колектива е млад учен (МУ), постдокторант (ПД), докторанти (ДО) или студенти (СТ), или учен от чужбина (УЧ).