

## Информация за финансиран на проект

<b>Наименование на конкурса:</b>
Конкурс за финансиране на фундаментални научни изследвания – 2020 г.
<b>Основна научна област:</b>
Обществени науки
<b>№ на договор:</b>
КП-06-Н45/1
<b>Начална дата на проекта и срок на договора:</b>
..... и срок на договора 36 месеца
<b>Заглавие на проекта:</b>
<b>ДИГИТАЛИЗАЦИЯ И ДИГИТАЛНИ КОМПЕТЕНТНОСТИ – ТЕНДЕНЦИИ И ИНОВАТИВНИ ПРАКТИКИ ВЪВ ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ И ПАЗАРА НА ТРУДА</b>
<b>Базова организация:</b>
Икономически университет – Варна
<b>Партньорски организации:</b>
Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов
<b>Ръководител на научния колектив (академична длъжност, научна степен, име):</b>
Доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова
<b>Общ размер на договореното финансиране:</b>
133 220 лв.

**Резюме на проекта (до 1 стр. в рамките на полето по-долу):**

Дигиталните технологии, дигиталната трансформация и глобализацията предизвикват значителни промени в бизнес средата, респективно – в пазара на труда и в изискванията към квалификацията и придобитите знания от студентите. Специфичен катализатор на тези процеси е пандемията Ковид-19. В резултат нараства необходимостта от притежаване и непрекъснато развитие на дигитални компетентности от работещите в компаниите и в публичния сектор, съответно – и в процеса на обучение на студентите.

Изследването е обособено в две направления. Първото проучва влиянието на дигитализацията върху пазара на труда и необходимостта от развитие на дигитални компетентности, трудовоправните му аспекти и потребността от корекция в нормативната база. Второто направление е с фокус върху възможностите за трансформация на моделите за управление на висшите училища, за да отговорят на очакванията на пазара на труда за развитие на дигитални компетентности у студентите и използване на съвременни дигитални технологии в процесите на научни изследвания и преподаване.

Целта на проекта е да се проучат, съпоставят и систематизират възприятията на широк кръг заинтересовани страни (работодателски и синдикални организации, юридически лица с нестопанска цел, висши училища, образователни и академични институции, доброволчески организации) относно отражението на дигитализацията върху пазара на труда и висшето образование. На тази основа да се изведат насоки за по-голяма ефективност на управлението и законовата уредба на съответните процеси и отношения. Очакваният резултат обхваща предложения към заинтересованите страни за по-ефективно взаимодействие и постигане на синергия между усилията на различни институции, както и предложения за промени в законодателната регулация на трудовоправните отношения, социалната защита и осигуреност на заетите лица в България в условията на цифрово общество. Очакван резултат е и извеждането на препоръки към ръководствата на висшите училища за по-ефективна трансформация на моделите им за управление с оглед развитие на дигитални компетентности у студентите и използване на съвременни дигитални технологии в процесите на научни изследвания и преподаване.

Проектното предложение е насочено към общественото предизвикателство „социално развитие и намаляване на бедността“, съгласно Националната стратегия за развитие на научните изследвания в РБ 2017-2030. Управлението на взаимоотношенията „работодател – наети лица“ чрез социално отговорни практики и адекватно нормативно регулиране на трудовоправните отношения, социалната защита и осигуреност на заетите лица в условията на дигитализация, е насочена към постигане на социално развитие, намаляване на неравенствата и на бедността като цяло. Изследват се и възможностите, заложи в редица европейски политики относно нарастване на цифровата грамотност и връзката ѝ с трудовите права на заетите лица (напр. цифров единен пазар, новата програма за умения, европейското общество за гигабитов интернет, електронните умения и електронното приобщаване, цифровата трансформация и др.).

Продължителността на проекта е 36 месеца с изследователски екип от 12 учени.

## Членове на научния колектив

Организации/участници <sup>1</sup>	Бележка <sup>2</sup>
<b>Базова организация:</b>	
Икономически университет – Варна	
<b>Ръководител на научния колектив</b>	
1. Доц. д-р Десислава Бориславова Серафимова	учен
<b>Участници:</b>	
2. Проф. д-р Юлиан Василев	Учен
3. Доц. д-р Андрияна Андреева	Учен
4. Доц. д-р Галина Йолова	Учен
5. Доц. д-р Мария Кехайова-Стойчева	Учен
6. Гл. ас. Д-р Диана Димитрова	Докторант
7. Докторант Даниел Василев	Докторант
8. Докторант Роксандра Щерева	Студент
9. Студент Павел Ченков (специалност „Мениджмънт“, 3 курс)	Учен
10. Проф. д.н. Ваня Банабакова (НВУ „В. Левски“ – В. Търново – участва като външен експерт)	
<b>Партньорска организация:</b>	
Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов	
<b>Участници:</b>	
11. Проф. д-р Маргарита Богданова	Учен
12. Доц. д-р Евелина Парашкевова-Великова	Учен

1 Отбележете академичната длъжност, научната степен, име и фамилия на всеки участник като включите и участниците, които са работили по проекта не през целия период за изпълнение на проекта

2 Отбележете дали участникът в колектива е млад учен (МУ), постдокторант (ПД), докторанти (ДО) или студенти (СТ), или учен от чужбина (УЧ).